

CHECK LIST PER IL MIGLIORAMENTO DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI DI INFORTUNI IN ITINERE

In azienda è presente e conosciuta la figura di:

1. RSPP (Responsabile del Servizio prevenzione e Protezione)..... No Sì, interno Sì, esterno
2. RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)..... No Sì
3. Medico competente..... No Sì
4. Preposto.....No Sì
5. Mobility Manager (Responsabile della Mobilità)No Sì

In azienda esiste..

6. Mensa aziendale/luogo interno in cui consumare pranzo/pasto.....No Sì
7. Convenzioni/accordi con centri di ristorazione (bar/ristoranti/mense) vicini..... No Sì
 - a. *Se sì, nella scelta dei centri di ristorazione si è considerato anche la sicurezza del percorso*No Sì
8. Sistema di monitoraggio dei percorsi casa-lavoro.....No Sì
 - a. *Se sì, il sistema è costruito su quali variabili (quali dati sono monitorati per singolo dipendente):*
 - lunghezza/tempo del percorso
 - trasporto pubblico o trasporto privato
 - tipo di trasporto (bici, auto, treno...)
 - esigenze/impegni individuali durante il tragitto casa-lavoro (scuola figli, cura dei genitori anziani...)

Organizzazione del lavoro e riconoscimenti

9. Nella definizione degli orari di lavoro e della relativa flessibilità si tengono in considerazione i tempi di percorrenza casa-lavoro?..... No Sì
 - a. Nel caso del lavoro a turni, nella definizione di orari e flessibilità si tiene conto delle peculiarità proprie del turno notturno (mobilità diversa, riflessi, concentrazione, sonno)..... No Sì
10. Tra i criteri del premio di produttività è considerato anche il miglioramento delle condizioni di lavoro?..... No Sì
 - a. Tra i criteri del premio di produttività c'è un riferimento esplicito allo *smartworking* o lavoro agile.....No Sì

11. Nella definizione dei piani di welfare aziendale (conciliazione) si tiene conto del tragitto casa-lavoro?..... No Sì
12. In azienda sono istituiti premi per comportamenti virtuosi per la sicurezza?..... No Sì
13. In azienda sono previste sanzioni per comportamenti non virtuosi in salute e sicurezza?..... No Sì

Documento di valutazione dei rischi

14. Livello di approfondimento, all'interno del DUVRI, del rischio specifico di incidente in itinere:
- Descrizione del ciclo di lavoro
 - Analisi infortuni stradali ultimi anni
 - Analisi degli infortuni in itinere negli ultimi anni
 - Misure di prevenzione da attuare
 - Programma per l'attuazione delle misure di prevenzione
15. Quali attori sono coinvolti strutturalmente nella definizione del DUVRI relativamente al rischio da incidente in itinere:
- RSPP RLS/RLST Medico competente Mobility manager
16. Esiste un sistema di monitoraggio specifico degli infortuni in itinere..... No Sì
17. Analisi di fattori che possono essere concausa di infortuni in itinere
- Monitoraggio distanze percorse in auto dai lavoratori
 - Monitoraggio delle strade più trafficate in orario di entrata e di uscita dal lavoro
 - Difficoltà/impossibilità di utilizzo o assenza di mezzi pubblici
 - Carico di lavoro e affaticamento fisico e mentale
 - Orari di lavoro e rischi psicosociali
 - Carico familiare e genere
 - Deviazioni percorso casa-lavoro (scuola dei figli) imputabili al carico familiare

Prevenzione e informazione

18. Le misure atte a contrastare/eliminare il rischio di incidente in itinere sono di tipo:
- Preventivo (organizzative, tecniche, procedurali – es. modifica organizzazione del lavoro, procedure)
 - Attenuante (comunicative, informative, formative – es. riunioni, iniziative informative, corsi di formazione)
19. Le misure individuate sono attualmente:
- Programmate
 - Attuate almeno in parte
 - Interamente attuate
 - Non previste

20. Modalità di informazione preventiva in azienda sulla valutazione del rischio di infortunio in itinere

- Distribuzione materiale informativo
- Riunioni
- Intranet aziendale o bacheca
- e mail
- cellulare /smartphone

21. Misure di prevenzione per la gestione del rischio da infortuni in itinere

- Sistema di monitoraggio della sicurezza dei mezzi privati dei dipendenti solitamente utilizzati per il tragitto casa-lavoro
- Procedura relativa ai controlli sugli equipaggiamenti di sicurezza dei mezzi privati dei dipendenti
- Procedura relativa ad avvisi per la manutenzione e cura (es. pneumatici invernali) dei mezzi privati dei dipendenti
- Procedura per la segnalazione dei guasti e/o anomalie riscontrate

22. Sorveglianza sanitaria specifica sui lavoratori

- Verifica assenza di assunzione di sostanze psicotrope o stupefacenti
- Verifica assenza di condizioni di alcool dipendenza
- Sistemi di valutazione dell'affaticamento fisico/mentale
- Verifica abitudini alimentari
- Visite di controllo della vista

Formazione e promozione di buone prassi

23. Realizzazione e/o partecipazione a percorsi di formazione volti a mitigare il rischio di infortunio in itinere

- Corsi di formazione contenenti temi relativi al rischio da incidenti stradali (per gli assunti prima del 12/01/2012)
- Corsi di formazione "Generale" (4 ore) e "Specifica" (4-8-12 ore) come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011
- Corsi di guida sicura
- Formazione specifica sul tema stress lavoro-correlato

24. Attivazione e/o partecipazione ad iniziative aziendali in partnership con istituzioni o altre aziende

- Partecipazione ad interventi per il miglioramento delle infrastrutture o dei mezzi pubblici in prossimità dei luoghi di lavoro
- Incentivi all'uso di bicicletta (es. depositi aziendali)
- Incentivi all'utilizzo di mezzi pubblici (es. sconti sui biglietti)
- Incentivi all'utilizzo di *car sharing* o navette aziendali
- Collaborazione ad iniziative pubbliche di sensibilizzazione sul tema degli infortuni stradali ed in itinere (es. convegni, seminari)
- Collaborazione/partecipazione a iniziative di sensibilizzazione al rischio derivante dall'uso di cellulari durante la guida